

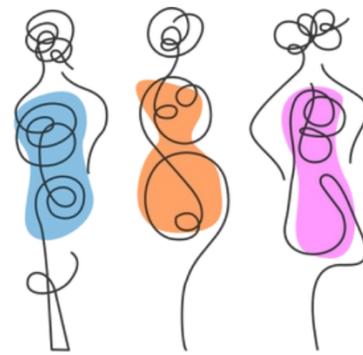
EPF Europe Plural Feminine

Local Meeting 12

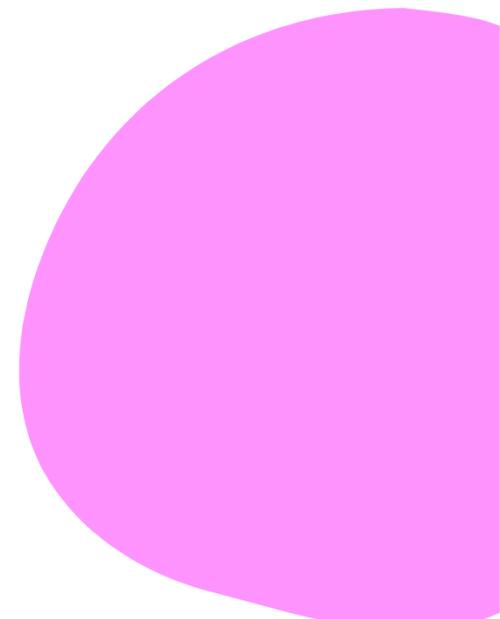
COMPLEJIDAD DE LAS DISCRIMINACIONES

toolkit

liderazgo de las mujeres - techo de cristal



**EPF
EUROPE
PLURAL
FEMININE**



**Una gran cantidad de datos nos dice una sola cosa:
Las mujeres estudian más que los hombres, a menudo con más éxito, pero se ven penalizadas en el trabajo, donde los estereotipos y la segregación son la norma.**

La proporción de hombres y mujeres en el acceso a las profesiones es aproximadamente la mitad para las mujeres.

**En promedio, las mujeres tienen acceso a 21 profesiones,
los hombres a 53.**



La distancia social entre hombres y mujeres

Interseccionalidad de las discriminaciones

Credit **Fanpage.it**

Vídeo 3' e 36''



MIRA EL VIDEO



En el **último trimestre de 2024**

la media europea de mujeres empleadas en el grupo de edad de 15 - 64 años es del 66,3%.

Italia, Grecia y Rumanía ocupan los últimos puestos con tasas de empleo femenino entre el 50% y el 54.

La media europea de hombres empleados es del 75,4%.

Entre los 25 y 54 años - fuera de las vías formativas y aún no en edad de jubilación -

la media UE de los hombres ocupados **es del 87,5%.**

Las diferencias de género en el empleo varían considerablemente entre los países de la UE, pero

entre 2022 y 2024, la brecha de género aumentó en todos los países de la UE.



En julio de **2023**, **11 Países de la UE** (Bélgica, Grecia, España, Francia, Croacia, Italia, Luxemburgo, Polonia, Portugal, Rumanía y Eslovenia) **introdujeron cuotas obligatorias de género en su legislación para las elecciones europeas.**

Solo 6 Estados han alcanzado un equilibrio de género superior al 40% con Suecia y Finlandia al 46%.

Las diputadas representan menos del 25% de los parlamentarios en Bulgaria, Irlanda, Eslovaquia, Grecia, Rumanía, Chipre y Hungría.

El Parlamento Europeo está compuesto actualmente por un 40% de mujeres y un 60% de hombres



¿Liderazgo femenino?

Un objetivo aún por alcanzar.

del **Archivo Vivo Mediterranea**
de **Lunàdigas**
Albania 2025

Video 2' y 38"



tetto di cristallo

MIRA EL VIDEO



La brecha entre mujeres y hombres es persistente e importante en todos los ámbitos, especialmente en las posiciones más altas de las carreras relacionadas con nuevas tecnologías, investigación e innovación, en el sector espacial y no último en el deporte, donde existe una desigualdad de género persistente tanto en la participación como en los puestos de entrenador@s, arbitr@s y dirigent@s.

Credit: Bianca Bagnarelli de hbr.org



Las mujeres están infrarrepresentadas en la diplomacia internacional, en la economía y en los ámbitos clave del clima y siguen estando en minoría con respecto a los hombres en los órganos de toma de decisiones empresariales en toda la UE.

Una directiva de diciembre de 2022 exige que las empresas cotizadas en la UE tengan al menos un 40% de cada género entre los miembros de los consejos de administración.

En 2023, en las instituciones financieras de la UE, **los hombres** siguen superando en número a las mujeres en los puestos más altos del proceso de toma de decisiones, **ocupando el 79,7 % de los puestos.**

Aunque en 2023 el Banco Central Europeo y el Fondo Europeo de Inversiones estaban dirigidos por mujeres, sus consejos de administración están compuestos mayoritariamente por hombres.



Una perspectiva interseccional es necesaria para ver y comprender el complejo sistema de desigualdades basado en género, raza, posición social, orientación sexual...

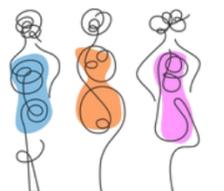
Credit: **Cartografía Feminista**
Canal Encuentro

Video 2' e 57"



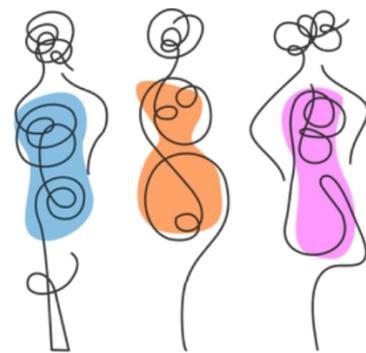
Cartografía feminista: Interseccionalidad, Sandra Hoyos (UNITV) - Canal Encuentro

MIRA EL VIDEO





más allá de los estereotipos de género
contra toda forma de discriminación



EPF
EUROPE
PLURAL
FEMININE

